关于做好疫情防控下2022届毕业生校园招聘工作实施预案

为贯彻落实我省、市关于新冠肺炎疫情常态化防控工作的有关要求，全力以赴守护毕业生和用人单位人员的生命安全和身体健康，切实为毕业生和用人单位搭建供需平台，保障毕业生就业权益，切实服务用人单位招聘需求，全力促进毕业生更加充分更高质量就业，结合我校实际，制定如下预案：

**一、总体目标。**采取“线上+线下”结合的招聘形式，切实克服疫情带来的严重影响，充分为毕业生提供足够的岗位需求，切实为用人单位做好招聘和宣讲服务，实现“月月有宣讲，季季有小型专场，年度有大型招聘”的目标。

**二、总体要求。**按照江苏省疫情防控要求，进校开展线下招聘的用人单位仅限于国家公布的低风险地区的用人单位，且所有入校招聘工作人员进校前14天内无境外和疫情中、高风险地区旅居史。企业入校实行先报审后入校的原则。

**三、具体安排**

**（一）宣讲会**

1、举办时间: 2021年9月-12月

2、线上宣讲会：用人单位登录91智慧就业平台网（http://www.91job.org.cn/）完成单位账号注册，入驻我校，已注册单位可直接登录。登录后选择“宣讲会管理”，待学校审核通过后，单位无需到现场，只要登陆账号查询发布进展即可。请用人单位及时关注简历投递情况，与有意向毕业生取得联系。

3、线下宣讲会：用人单位登录91智慧就业平台网（http://www.91job.org.cn/）完成单位账号注册，入驻我校，已注册单位可直接登录。待学校或学院就业部门审核通过后，方可允许到校开展线下招聘活动。

**（二）小型综合类专场招聘会**

举办时间:2021年9月-12月，分线上、线下招聘会，具体安排请单位及时关注我校就业网（<http://yzpc.91job.org.cn/>），届时会另行通知。（注：每场线下招聘会不得超过50人）

**（三）大型双选会**

1、线上举办时间：2021年9月20日-12月20日

2、线下举办时间：待定

3、具体安排请单位及时关注我校就业网，届时会另行通知。

**四、入校招聘注意事项**

1、用人单位来校招聘，必须严格执行学校对外来人员办理公务事宜的相关要求，所有信息均真实正确，无瞒报、谎报现象，原则上来校人员不能超过2人，且不能临时更换或增加来校宣讲人员。

2、请各用人单位提前填写附件1，与各学院负责就业老师确认后，发送其邮箱。各学院防控员需在招聘会举办日前一天下午5点前审核用人单位并填写附件2、附件3，报送学校防控办殷琳老师审批（邮箱：39888760@qq.com）。

3、为减少旅途风险，建议用人单位招聘人员首选自驾来校招聘。届时用人单位招聘人员由学校疫情防控卡口进入，并全程佩戴口罩。

4、招聘人员进校后，宣讲、面试等招聘全过程严格按照疫情防控要求执行。

5、为保证招聘效果，提高用人单位与毕业生交流沟通的机会，恕不接受临时预约。用人单位如有特殊情况因故需要取消宣讲会，请至少提前1天电话告知。无故爽约不按时举办招聘会，将加入黑名单，一年内不得入校招聘。

招就处

2021.10.14